

УТВЕРЖДЕНО
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ УЧЕНОГО СОВЕТА РАУ
№ 510 от «1» июня 2021 г.

РЕКТОР

А.Р. ДАРБИНЯН

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должности заведующего кафедрой
в Российско-Армянском университете (РАУ)**

1. Настоящее положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей заведующих кафедрами в Российско-Армянском университете (далее – «Университет») и заключения с ними трудовых договоров.

2. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый в порядке, определяемом настоящим положением, Ученым советом Университета.

3. Заключению трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой предшествует избрание по открытому конкурсу на замещение соответствующей должности.

4. Решение о проведении конкурса на замещение должности заведующего кафедрой принимается Ученым советом Университета. Объявление о конкурсе публикуется на официальном сайте Университета и в средствах массовой информации за 2 месяца до даты проведения конкурса.

5. В объявлении о проведении конкурса указывается:

- перечень должностей, по которым объявляется конкурс;
- условия проведения конкурса;
- квалификационные и иные требования, предъявляемые к претендентам;
- список документов, необходимых для участия в конкурсе;
- место (адрес) и окончательная дата приема заявления для участия в конкурсе.

В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

6. К кандидатам на должность заведующего кафедрой предъявляются следующие *квалификационные требования*:

- высшее профессиональное образование;

– наличие ученой степени и ученого звания;

– не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры.

7. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Конкурсную комиссию до окончания срока приема заявлений для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

8. Для рассмотрения заявлений участников создается Конкурсная комиссия, состав которой утверждается приказом ректора.

9. По завершению приема документов заявки претендентов отправляются на рассмотрение в соответствующие Институты и кафедры. Кафедра может пригласить претендентов на заседание для представления программы деятельности в должности заведующего. Ученый совет Института представляет рекомендации по всем кандидатурам в Конкурсную комиссию.

10. Конкурсная комиссия рассматривает документы, представленные участниками конкурса, а также рекомендации кафедр и Ученых советов Институты и представляет по каждой кандидатуре письменное заключение. Решения Конкурсной Комиссии оформляются протоколом.

11. На заседании Ученого совета Университета до проведения тайного голосования председатель Конкурсной комиссии или по его предложению ученый секретарь доводит до сведения членов Ученого совета Университета решение Конкурсной комиссии по каждой отдельной кандидатуре.

12. Решение по конкурсу принимает Ученый совет Университета путем тайного голосования и оформляется протоколом.

13. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого Совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого Совета.

14. На основании результатов голосования Ученый совет принимает одно из следующих решений:

- а) об избрании заведующего кафедрой;
- б) о проведении повторного голосования;
- в) о признании конкурса несостоявшимся.

15. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

16. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

17. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

18. В случае когда при повторном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс считается несостоявшимся.

19. В случае признания конкурса несостоявшимся Ученый совет Университета принимает решение о проведении повторного конкурса и определяет новый срок его проведения.

20. При реорганизации (слияние/разделение) и создании новой кафедры в Университете приказом ректора назначается исполняющий обязанности заведующего кафедрой до проведения конкурса на замещение должности заведующего кафедрой.

21. С претендентами, успешно прошедшими конкурс, по усмотрению Университета заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

22. По истечению срока трудового договора, заключенного с заведующим кафедрой по итогам конкурса, может быть заключен новый трудовой договор сроком до 5 лет без проведения конкурса на основании оценки результатов деятельности заведующего кафедрой в период действия предыдущего договора.

23. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой без избрания по конкурсу – на срок не более одного года.