

**ГОУ ВПО Российско-Армянский (Славянский)
университет**

Утверждено
Директор Института Арамян Ж.Б.
«14» июля 2025, протокол №6



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.02.02 Экономика персонала

Автор: Степанян Ивета Кареновна, ст. преподаватель
Ф.И.О, ученое звание (при наличии), ученая степень (при наличии)

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
Наименование образовательной программы: Экономика

1. АННОТАЦИЯ

1.1. Краткое описание содержания данной дисциплины;

Экономика персонала - относительно молодая, популярная и динамично развивающаяся область современной экономической науки, необходимый для успешного функционирования и развития организаций. Формирование рыночных отношений, постепенное осмысление значения человеческих ресурсов, человеческого капитала в глобальной экономике обусловили становление новых дисциплин, предметом которых являются экономические аспекты управления персоналом.

Дисциплина «Экономика персонала» представляет собой область знаний, опирающуюся на теоретические разработки, исследования, систематизацию экономических закономерностей в области экономики персонала. Знания об экономике персонала формировались в условиях многочисленных исследований в области управления организациями, управления персоналом, экономики и социологии труда и др.

Она исследует основные аспекты взаимодействий между работодателями и работниками на внутрифирменном уровне. Курс экономики персонала охватывает широкий круг тем: поиск, найм, отбор и увольнения работников, карьерные стимулы и оценка производительности работников, особенности формирования оплаты труда и социальная защита, обучение работников и нестандартная занятость.

1.2. Трудоемкость 2 ECTS, 72 часов

форма итогового контроля: зачет с оценкой

1.3. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами учебного плана специальности (направления)

1.4. Результаты освоения программы дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код индикатора достижения компетенций	Наименование индикатора достижений компетенций
УК-7;	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК-7.1	Знать: Основы физиологии и анатомии человека.
		УК-7.2	Уметь: Разрабатывать и следовать индивидуальному плану физических тренировок.
		УК-7.3	Владеть: Навыками выполнения основных физических упражнений (кардио, силовые тренировки, растяжка и т.д.).
ОПК-1	Способен принимать знания применять знания на промежуточном	ОПК-1.1	Знать: Основные концепции и модели микро- и макроэкономики.
		ОПК-1.2	Уметь:

	уровне экономической теории		Применять экономические модели для анализа рыночных ситуаций.
	решения прикладных задач.	ОПК-1.3	Владеть: Навыками проведения экономических расчетов и анализа данных.

2. УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

2.1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является ознакомление студентов с основными теоретическими концепциями и положениями, образующими современную экономику персонала, а также с методологией и эмпирическими методами анализа процессов, протекающих на внутренних и внешних рынках труда, анализ которых необходим для принятия решений в сфере управления персоналом предприятий.

2.2. Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы (в академических часах и зачетных единицах)

Виды учебной работы	Всего, в акад. часах	Распределение по семестрам
		4 или 6 или 8 сем
1	2	3
1. Общая трудоемкость изучения дисциплины по семестрам, в т. ч.:	72	72
1.1. Аудиторные занятия, в т. ч.:	34	34
1.1.1. Лекции	18	18
1.1.2. Практические занятия, в т. ч.	16	16
1.2. Самостоятельная работа, в т. ч.:	38	38
Итоговый контроль (Экзамен, Зачет, диф. зачет - указать)	Зачет с оценкой	Зачет с оценкой

2.3. Содержание дисциплины

2.3.1. Тематический план и трудоемкость аудиторных занятий (модули, разделы дисциплины и виды занятий) по рабочему учебному плану

Разделы и темы дисциплины	Всего аудит. Часов	Лекции, ак. Часов	Практ. Занятия, ак. Часов	Семинары, ак. Часов
1	2=3+4+5+6+7	3	4	5
Тема 1. Экономика персонала как наука. Теоретические основы экономики персонала	2	1	1	
Тема 2. Правовое поле	4	2	2	

социально-трудовых отношений. Основополагающие принципы и права человека в сфере труда				
Тема 3. Персонал как объект управления	2	1	1	
Тема 4. Организационная культура и кадровая политика	4	2	2	
Тема 5. Заполнение рабочих мест и кадровое планирование организации. Привлечение, отбор, найм и высвобождение персонала	6	4	2	
Тема 6. Трудовая Адаптация персонала. Развитие и карьерный рост персонала	4	2	2	
Тема 7. Мотивация и стимулирование труда персонала	4	2	2	
Тема 8. Аттестация персонала	4	2	2	
Защита исследовательских работ	4		4	
ИТОГО	34	16	18	

2.3.2. Краткое содержание разделов дисциплины в виде тематического плана

Тема 1. Экономика персонала как наука. Теоретические основы экономики персонала

- Экономика персонала. Миссия, цели, задачи и основные понятия
- Междисциплинарные связи курса «Экономика персонала».
- Теоретические основы «Экономики персонала»

Тема 2. Правовое поле социально-трудовых отношений. основополагающие принципы и права человека в сфере труда

Тема 3. Персонал как объект управления

- Понятия «человеческие ресурсы», «трудовые ресурсы», «кадры» и «персонал».
- Основные характеристики персонала предприятия: численность и структура.

Тема 4. Организационная культура и кадровая политика

- Концепция и типы организационной культуры
- Конфликтные поля в организации и их влияние на процесс принятия решений
- Понятие и принципы формирования кадровой политики.

- Кадровая политика: цель, требования, функции.
- Виды кадровой политики.

Тема 5. Заполнение рабочих мест и кадровое планирование организации. Привлечение, отбор, найм и высвобождение персонала

- Кадровое планирование: понятие и виды.
- Определение потребности в персонале.
- Источники и технологии привлечения персонала.
- Методы отбора персонала.
- Оформление трудовых отношений при приеме на работу.

Тема 6. Трудовая Адаптация персонала. Развитие и карьерный рост персонала

- Понятие и классификация адаптации персонала.
- Характеристика этапов процесса адаптации персонала.
- Методы и способы успешной адаптации персонала.
- Понятие, цели и задачи профессионального развития персонала.
- Мероприятия (формы и методы) профессионального развития персонала.
- Понятие, виды и модели карьеры в организации.
- Мотивы карьерного роста.
- Этапы профессиональной карьеры.

Тема 7. Мотивация и стимулирование труда персонала

- Понятие и содержание мотивации труда.
- Основные теории мотивации.
- Виды мотивов к труду.
- Понятие стимулирования. Теория подкрепления В. Синклера.
- Функции, виды и формы стимулирования.

Тема 8. Аттестация персонала

- Понятие, значение и принципы аттестации.
- Основные этапы и методы аттестации.
- Беседа с работником по результатам аттестации.

2.3.3. Краткое содержание семинарских/практических занятий/лабораторного практикума

(Кратко изложить форму/формы проведения семинарских занятий).

2.3.4. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Требуется проектор.

2.4. Модульная структура дисциплины с распределением весов по формам контролей

Формы контролей	Вес формы (форм) текущего контроля в результирующей оценке текущего контроля (по модулям)		Вес формы промежуточного контроля в итоговой оценке промежуточного контроля		Вес итоговой оценки промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей		Вес итоговой оценки промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей (семестровой оценке)		Веса результирующей оценки промежуточных контролей и оценки итогового контроля в результирующей оценке итогового контроля	
	M1 ¹	M2	M1	M2	M1	M2				
Вид учебной работы/контроля										
Контрольная работа <i>(при наличии)</i>										
Устный опрос <i>(при наличии)</i>										
Тест <i>(при наличии)</i>										
Лабораторные работы <i>(при наличии)</i>										
Письменные домашние задания <i>(при наличии)</i>										
Реферат <i>(при наличии)</i>										
Эссе <i>(при наличии)</i>										
Проект <i>(при наличии)</i>										
Другие формы <i>(при наличии)</i>										
Веса результирующих оценок текущих контролей в итоговых оценках промежуточных контролей										
Веса оценок промежуточных контролей в итоговых оценках										

¹ Учебный Модуль

промежуточных контролей								
Вес итоговой оценки 1-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей								
Вес итоговой оценки 2-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей								
Вес результирующей оценки промежуточных контролей в результирующей оценке итогового контроля								0.5
Вес итогового контроля (Экзамен/зачет) в результирующей оценке итогового контроля								0.5
	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$

3. Теоретический блок *(указываются материалы, необходимые для освоения учебной программы дисциплины)*

3.1. Материалы по теоретической части курса

1. Верна, В.В. Управление персоналом организации как основополагающий фактор ее устойчивого развития / В.В. Верна // Успехи современной науки. – 2019. – Т. 3. – № 1. – С. 171-173.
2. Гутгарц, Р.Д. Эволюция подходов к проблеме управления кадрами предприятия / Р.Д. Гутгарц // Менеджмент в России и за рубежом. – 2019. – №5. – С. 23-26.
3. Дегтяренко, Е.А. Управление персоналом как ключевая роль в развитии бизнеса предприятия / Е.А. Дегтяренко, Д.О. Труфанова, В.И. Рой // Новая наука: Стратегии и векторы развития. – 2018. – Т. 1. – № 4. – С. 71-74.
4. Дейнеки А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Дейнеки. – М. : Дашков и К, 2018. – 292 с.
5. Дергачев В.Д. Современные тенденции управления персоналом / В.Д. Дергачев // Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления. – 2017. – №2. – С. 105-107.
6. Добролюбов Е.А. Система материального и нематериального стимулирования (мотивации) персонала / Е.А. Добролюбов // Банковские технологии. – 2019. – №3. – С. 26-29.

7. Долгова С.А. Управление персоналом как эффективный инструмент развития бизнеса / С.А. Долгова, А.М. Коршунова // Научный альманах. – 2017. – № 2-1 (28). – С. 88-92.
8. Дрофа В.В. Управление персоналом научно-производственных организаций / В.В. Дрофа, В.С. Половинко. – М. : Информ-Знание; Омск : Издво Наследие, Диалог-Сибирь, 2018. – 208 с.
9. Зуева А.П. Мотивация и стимулирование сотрудников с целью повышения эффективности работы / А.П. Зуева, А.Н. Тихомирова // Молодежный научный вестник. – 2017. – № 4 (16). – С. 271-274.
10. Комиссарова, Т. А. Управление человеческими ресурсами: учеб.пособие / Т. А. Комиссарова. – М.: Дело, 2018. – 312с.
11. Лукьянченко, Н.Д., Бунтовская, Л.Л., Шаульская, Л.В., Еськов, А.Л. Учебное пособие по курсу «Социально-психологические основы управления» (для студентов экономических специальностей вузов). – Донецк: ДонНУ, 2019. — 146 с.
12. Маслов Е.В. Управление персоналом: технология и идеология / Е.В. Маслов // Организационная психология. – 2018. – №8. – С. 12-14.
13. Махметова Б. Эффективное управление персоналом организации / Б. Махметова // Уральский научный вестник. – 2017. – Т. 3. – № -1. – С. 35-37.
14. Мельничук Ю.А. Геймификация как способ управления персоналом / Ю.А Мельничук // Материалы Афанасьевских чтений. – 2019. – №1(14). – С. 135-139.
15. Мельничук А.В. Геймификация как инструмент повышения уровня мотивации персонала современной организации / А.В. Мельниук // Стратегии социального развития современного общества: Российские и мировые тренды. – 2019. – №5. – С. 318-320.
16. Овчинникова Т. Новая парадигма управления персоналом в условиях переходной экономики / Т. Овчинникова // Управление персоналом. – 2018. – №7. – С.34-39.
17. Петрюкова К.А. Разработка и реализация эффективной стратегии по управлению персоналом / К.А. Петрюкова // Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения. – 2017. – №2. – С. 96-98.
18. Поршнев А.Г. Управление организацией / А.Г. Поршнев, З.П. Румянцева, Н.А. Саломатин. – М.: Дело, 2018. – 305 с.
19. Пригожин А.И. Нововведения: стимулы и препятствия / А.И. Пригожин. – М. : Экономика, 2019. – 129 с.
20. Пядина Т.И. Четыре шага к эффективному управлению персоналом организации / Т.И. Пядина // Молодежный научный вестник. – 2017. – № 2 (14). – С. 91-94.
21. Строителяева, Т.Г. Особенности социально-психологических методов управления персоналом / Экономика устойчивого развития. 2017. № 2 (30). С. 213-215.
22. Трушков С.А. Управление персоналом в современных реалиях / С.А. Трушков, Н.В. Шарпова // Экономические исследования и разработки. – 2017. – № 2. – С. 77-86.
23. Федосеев В.Н. Методы управления персоналом / В.Н. Федосеев, С.Н. Капустин. – М. : Экзамен, 2019. – 368 с.

24. Хлынина А.Ю. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом / А.Ю. Хлынина, С.А. Тиньков, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – С. 42-44.
25. Хмелькова Н.В. Вопрос мотивации и стимулирования в управлении персоналом // Н.В. Хмелькова, Н.Е. Сорокина // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2018. – № 3-2 (33). – С. 142-143.
26. Чумак В.Г. Проведение изменений в управлении персоналом организации / В.Г. Чумак // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2017. – № 2. – С. 94-97.

4. Фонды оценочных средств (указываются материалы, необходимые для проверки уровня знаний в соответствии с содержанием учебной программы дисциплины).

Темы исследовательских работ

1. Система наук о труде и персонале.
2. Компоненты деятельности человека.
3. Труд как экономический ресурс.
4. Показатели продуктивности и эффективности труда.
5. Потенциал человека и потребности.
6. Компоненты трудового потенциала.
7. Условия и среда реализации потенциала человека.
8. Сущность теории человеческого капитала.
9. Объективная необходимость управления человеческими ресурсами организации.
10. Стратегия деятельности фирмы и определение потребности в кадрах.
11. Анализ имеющихся в Армении источников пополнения трудовых ресурсов.
12. Анализ состояния и особенности армянского рынка труда.
13. Анализ численности и состава населения и трудовых ресурсов Армении.
14. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда.
15. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий.
16. Виды и формы занятости. Структура занятости в экономике России.
17. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.
18. Движение трудовых ресурсов и его виды.
19. Демографические процессы в России и их влияния на формирование и использование трудовых ресурсов.
20. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
21. Зарубежный опыт подготовки рабочих, специалистов и управленческих кадров.
22. Изменение структуры занятости населения РФ.
23. Место России в международном рынке труда.
24. Методы обеспечения конкурентоспособности работников на рынке труда.
25. Характеристика трудового потенциала РА (региона, организации).
26. Методы управления и их значение в функционировании организации.
27. Организационно-распорядительные методы управления персоналом и их правовой аспект.

28. Экономический механизм как основа экономических методов управления: использование прямых материальных стимулов.
29. Правовые методы управления.
30. Технология управления, ее содержание и роль в совершенствовании управления: процедуры и операции, жизненный цикл технологии.
31. Планирование потребности в трудовых ресурсах на макро- и микроуровне.
32. Маркетинг персонала организации.
33. Совершенствование процесса определения потребности в персонале.
34. Определение качественной и количественной потребности в персонале.
35. Методы прогнозирования кадровых потребностей.
36. Применение различных стилей управления в зависимости от уровня развития персонала организации.
37. Планирование развития персонала.
38. Персонал предприятия и пути увеличения эффективности его использования.
39. Фотография рабочего времени: цели, этапы, методика проведения.
40. Планировки и организации рабочего места специалиста на предприятии.
41. Мотивационное управление в организации.
42. Мотивация и стимулирование персонала организации.
43. Содержательные теории мотивации и их вклад в разработку системы мотивации персонала организации.
44. Иерархия потребностей А. Маслоу и теория приобретенных потребностей Д. Макклелланда.
45. Двухфакторная модель мотивации Ф. Герцберга.
46. Мотивация и стимулирование труда персонала на основе базовых («гигиенических») потребностей.
47. Процессные теории мотивации персонала организации в современных условиях управления персоналом.
48. Теория ожидания В. Врума и ее применение в практике управления персоналом организации.
49. Теория справедливости Дж. Адамса и вознаграждение персонала организации.
50. Комплексная теория мотивации Л. Портера и Э. Лоулера.
51. Особенности развития мотивационного управления в современных условиях.
52. Система эффективного мотивационного управления в малых и средних социально-экономических системах.
53. Проблемы и тенденции развития мотивации на основе партисипативных моделей управления.