



ՀԱՅ-ՌՈՒՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ
Տնտեսագիտության և բիզնեսի ինստիտուտ
Տնտեսագիտության և ֆինանսների ամբիոն

**Մագիստրատուրայի ընդունելության քննության
հարցաշար
Մասնագիտությունը՝
«Մարդկային ռեսուրսների կառավարում»**

Հաստատված է

Տնտեսագիտության և ֆինանսների ամբիոնի կողմից

Արձանագրություն № 07-25 (19.02.2025-ից)

**Ամբիոնի վարիչ՝
Ռսկանյան**

Մ. Հ.

Երևան, 2025

1. Աշխատանքային ռեսուրսներ, աշխատանքային ներուժ և տնտեսապես ակտիվ մնակչություն
2. Աշխատանքային ռեսուրսների կազմավորումը
3. Բնակչության միգրացիան, դրա տեսակները և ցուցանիշները
4. Զբաղվածության սկզբունքները, տեսակները և կառուցվածքը
5. Գործազրկության տեսակները, ցուցանիշները և դրա կրճատման ուղիները
6. Աշխատանքի շուկայի կառուցվածքը, մադադրամասերը և դրա առանձնահատկությունները
7. Աշխատանքի շուկայի տեսակները, ձևերը, հատվածները և ցուցանիշները
8. Աշխատանքի շուկայի պետական կարգավորումը
9. Աշխատանքի շուկայի մոդելների դասակարգումը
10. Աշխատանքի առաջարկը, պահանջարկը և դրանց ձևավորման գործոնները
11. Աշխատաժամանակի և ազատ ժամանակի օպտիմալ զուգակցման մոդելը
12. Տնային արտադրության մոդելը և աշխատանքի առաջարկը
13. Աշխատանքի պահանջարկը մենաշնորհային և մոնոպոսոնիկ շուկայի պայմաններում
14. Աշխատաշուկայում խտրականության տեսակները և գնահատումը
15. Աշխատավարձի փոխհատուցող տարբերությունների տեսությունը
16. Արտադրական կազմակերպության կադրերի կազմը և կառուցվածքը
17. Արտադրական կազմակերպության կադրերի կազմի, թվաքանակի ցուցանիշները և դրանց հաշվարկման եղանակները
18. «Աշխատանքի արտադրողականություն» հասկացությունը
19. Աշխատանքի արտադրողականության էությունը և բարձրացման նշանա-կությունը
20. Աշխատանքի արտադրողականության չափման մեթոդներ
21. Աշխատանքի արտադրողականության չափման արժեքային մեթոդը
22. Աշխատանքի արտադրողականության չափման աշխատանքային մեթոդը
23. Արտադրանքի աշխատատարությունը և դրա տեսակները
24. Աշխատանքի արտադրողականության փոփոխության գործոնները և պայմանները
25. Աշխատանքի արտադրողականության աճի ռեզերվները
26. Աշխատավարձի կազմակերպման սկզբունքները և գործառույթները
27. Աշխատավարձի կազմակերպման տարրերի ընդհանուր մութագիրը
28. Աշխատանքի վարձատրության տարիճային համակարգի էությունը և նշանակությունը
29. Տարիճային դրույքներ
30. Տարիճադրական վարձման տեղեկատվությունը, տարիճային ցանցերը և դրանց կառուցվածքը
31. Միջին տարակարգի, միջին տարիճային դրույքի, միջին տարիճային գործակցի հաշվարկման եղանակները
32. Աշխատավարձի ժամանակավարձային ձևը և դրա համակարգերը
33. Աշխատավարձի գործավարձային ձևը և դրա կիրառման պայմանները
34. Աշխատավարձի ժամանակավարձային ձևը և դրա կիրառման պայմանները
35. Ուղղակի գործարքային և գործավարձա-պարգևատրական համակարգերը
36. Անուղղակի գործավարձ
37. Պրոգրեսիվ գործավարձ
38. Ակորդային գործավարձ
39. Ըստ կուլեկտիվ վերջնական արդյունքի աշխատանքի վարձատրման էությունը և ձևերը
40. Կուլեկտիվ գործավարձի առավելությունները և դրա կիրառման պայմանները
41. Կուլեկտիվ վաստակի բաշխման կարգը

- 42.Ըստ նորմավորված առաջադրանքի ժամանակավարձա-
պարգևատրականհամակարգի էությունը և արդյունավետ կիրառման պայմանները
- 43.Ծառայողների աշխատանքի վարձատրության կազմակերպման առանձնահատ-
կությունները
- 44.Պաշտոնային դրույքաչափերի սխեմաների կառուցման մեթոդական հիմքերը
- 45.Բանվորների պարգևատրման համակարգերի կառուցման մեթոդական հիմքերը
- 46.Արտաժամյա աշխատաժամանակի տևողությունը և սահմանափակումները
- 47.Ամենամյա արձակուրդի տեսակները և դրանց տրամադրման կարգը
- 48.Աշխատանքի վարձատրությունը պարապուրդի, խոտան արտադրանքի
ևաշխատանքի նորմաները չկատարելու դեպքում
- 49.Արտաժամյա, գիշերային, հանգստյան և ոչ աշխատանքային օրերինկատարված
աշխատանքների և աշխատանքի պայմանների համար տրվողհավելումները
- 50.Աշխատավարձի ֆոնդի հաշվարկման խոշորացված մեթոդները
- 51.Աշխատավարձի ֆոնդի հաշվարկն ըստ տարրերի
- 52.Աշխատավարձի ժամային ֆոնդի հաշվարկը
- 53.Բանվորների աշխատավարձի ֆոնդի կառուցվածքը և հաշվարկման կարգը
- 54.Աշխատաժամանակի հաշվեկշռի ցուցանիշների մնութագրումը
- 55.Հիմնական բանվորների թվաքանակի հաշվարկման մեթոդները
- 56.Մեկ բանվորի աշխատաժամանակի պլանային ֆոնդի հաշվարկը
- 57.Օժանդակ բանվորների թվաքանակի հաշվարկման մեթոդները
- 58.Արտադրանքի լրիվ աշխատատարության հաշվարկը
- 59.Ըստ առանձին գործոնների աշխատանքի արտադրողականության աճի հաշ-վարկը
- 60.Ըստ տեխնիկական գործոնների աշխատանքի արտադրողականության
աճիհաշվարկը
- 61.Աշխատանքի արտադրողականության աճի հաշվարկման մեթոդիկան ըստ
կազմակերպական գործոնների
- 62.Աշխատանքի արտադրողականության պլանի կատարման վերլուծությունը
- 63.Աշխատանքի արտադրողականության աճի դինամիկան և դրա
ազդեցություննարտադրանքի ծավալի ցուցանիշի վրա
- 64.Աշխատանքի արտադրողականության և արտադրանքի աշխատատարությանմիջև
կապը
- 65.Աշխատաժամանակի օգտագործման թափափումը և դրա
ազդեցություննաշխատանքի արտադրողականության մակարդակի վրա
- 66.Կադրերի կառուցվածքի կատարելագործման ազդեցությունն
աշխատանքիարտադրողականության ցուցանիշի վրա
- 67.Աշխատանքի վարձատրության ֆոնդի օգտագործման վերլուծությունը
- 68.Կադրերի կազմի և կառուցվածքի վերլուծությունը
- 69.Կադրերի պրոֆեսիոնալ - որակական կազմի վերլուծությունը
- 70.Կադրերի հոսունությունը, դրա պատճառները և կրճատման ուղիները
- 71.Աշխատանքային գործընթացը և դրա կազմակերպման սկզբունքները
- 72.Աշխատանքային գործընթացների դասակարգումը
- 73.Աշխատանքի բաժանման ձևերը և սահմանները
- 74.Աշխատանքի կոոպերացման ձևերը և դրա կատարելագործման ուղիները
- 75.Աշխատանքի կազմակերպման բրիգադային ձևը և դրա տարատեսակները
- 76.Աշխատանքի և հանգստի ռեժիմները
- 77.Աշխատանքի պայմանները և դրանց թափափված ուղիները
- 78.Աշխատատեղերի կազմակերպումը, սպասարկումը և դրանց թափափվումը
- 79.Բազմահաստոցային սպասարկումը, դրա տեսակները և մեթոդները
- 80.Բանվորական կադրերի պատրաստումը, վերապատրաստումը և
որակավորմանթարթիկները

81. Աշխատաժամանակի ծախսումների դասակարգումը
82. Նախապատրաստական-եզրափակիչ, աշխատատեղի սպասարկման, հանգստի և անձնական կարիքների թավադրման ժամանակների հաշվարկման վրա ազդող գործոնները
83. Աշխատանքի նորմաների դասակարգումը
84. Աշխատաժամանակի ուսումնասիրման մեթոդները
85. Աշխատաժամանակի նկարահանումը
86. Արտադրական օպերացիայի քրոնոմետրաժը
87. Աշխատանքի նորմաների մշակման մեթոդները
88. Ժամանակի նորմայի կառուցվածքը և տարատեսակները
89. Արտադրանքի նորման և դրա կապը ժամանակի նորմայի հետ
90. Սպասարկման և թվաքանակի նորմաները, դրանց հաշվարկը
91. Աշխատանքի նորմավորման միկրոտարրային համակարգերը
92. Աշխատանքի նորմավորման վիճակի վերլուծությունը
93. Նորմաների կատարողականի հաշվարկման եղանակները
94. Նորմաների կատարողականի հաշվարկը ըստ հերթափոխության և փաստացի աշխատած ժամանակների
95. Աշխատանքի նորմաների վերանայման և ներդրման եղանակը

Գրականության ցանկ

1. Մ.Ե. Պետրոսյան, Անձնակազմի տնտեսագիտություն, ուսումնական ձեռնարկ, Երևան, «Տնտեսագետ», 2018թ.
2. Մ.Ե. Պետրոսյան, Աշխատանքի նորմավորում, ուսումնական ձեռնարկ, Երևան, «Տնտեսագետ», 2007թ.
3. Ֆ.Ն. Մայիլյան, Աշխատանքի շուկան և աշխատավարձի հիմնախնդիրները Հայաստանի Հանրապետությունում, Երևան, «Տնտեսագետ», 2005թ.
4. Հ.Ս. Գրիգորյան, Ն.Ա. Սամվելյան, Աշխատանքի ցուցանիշների պլանավորում և վերլուծություն, ուսումնական ձեռնարկ, Երևան, «Տնտեսագետ», 2009թ.
5. Ս.Ս. Պողոսյան, Աշխատանքի կազմակերպում, ուսումնական ձեռնարկ, Երևան, «Չանգակ-97», 2000թ.
6. В.В. Адамчук, Экономика и социология труда, Учебник для вузов. — М.: ЮНИТИ, 2000г.
7. Ю.П. Кокин, П.Э. Шлендер, Экономика труда, 2-е изд., перераб. и доп. - М.: 2010г.