

ՊՈՒՀ ԲՊՈՒ ՀԱՅ-ՌՈՒՍԱԿԱՆ (ՍԼԱՎՈՆԱԿԱՆ) ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ

Կառավարման և բիզնեսի ամբիոն

ՄԱԳԻՍՏՐԱՏՈՒՐԱՅԻ ԸՆԴՈՒՆԵԼԻՈՒԹՅԱՆ

ՔՆՆՈՒԹՅԱՆ ՀԱՐՑԱՇԱՐ

041301.27.7 «Մարդկային ռեսուրսների

կառավարում»

ԿՐԹԱԿԱՆ ԾՐԱԳԻՐ

Հաստատված է

Կառավարման և բիզնեսի ամբիոնի կողմից՝

Քաղվացք № 30 //02.02.2024 թ.

Կառավարման և բիզնեսի
ամբիոնի վարիչ



Սուվարյան Ա.Ս.

1. Աշխատանքային ռեսուրսներ, աշխատանքային ներուժ և տնտեսապես ակտիվ բնակչություն
2. Աշխատանքային ռեսուրսների կազմավորումը
3. Բնակչության միգրացիան, դրա տեսակները և ցուցանիշները
4. Զբաղվածության սկզբունքները, տեսակները և կառուցվածքը
5. Գործազրկության տեսակները, ցուցանիշները և դրա կրճատման ուղիները
6. Աշխատանքի շուկայի կառուցվածքը, բաղադրամասերը և դրա առանձնահատկությունները
7. Աշխատանքի շուկայի տեսակները, ձևերը, հատվածները և ցուցանիշները
8. Աշխատանքի շուկայի պետական կարգավորումը
9. Աշխատանքի շուկայի մոդելների դասակարգումը
10. Աշխատանքի առաջարկը, պահանջարկը և դրանց ձևավորման գործոնները
11. Աշխատաժամանակի և ազատ ժամանակի օպտիմալ զուգակցման մոդելը
12. Տնային արտադրության մոդելը և աշխատանքի առաջարկը
13. Աշխատանքի պահանջարկը մենաշնորհային և մոնոպսոնիկ շուկայի պայմաններում
14. Աշխատաշուկայում խտրականության տեսակները և գնահատումը
15. Աշխատավարձի փոխհատուցող տարբերությունների տեսությունը
16. Արտադրական կազմակերպության կադրերի կազմը և կառուցվածքը
17. Արտադրական կազմակերպության կադրերի կազմի, թվաքանակի ցուցանիշները և դրանց հաշվարկման եղանակները
18. «Աշխատանքի արտադրողականություն» հասկացությունը
19. Աշխատանքի արտադրողականության էությունը և բարձրացման նշանակությունը
20. Աշխատանքի արտադրողականության չափման բնեղեն մեթոդը
21. Աշխատանքի արտադրողականության չափման արժեքային մեթոդը
22. Աշխատանքի արտադրողականության չափման աշխատանքային մեթոդը
23. Արտադրանքի աշխատատարությունը և դրա տեսակները
24. Աշխատանքի արտադրողականության փոփոխության գործոնները և պայմանները
25. Աշխատանքի արտադրողականության աճի ռեզերվները
26. Աշխատավարձի կազմակերպման սկզբունքները և գործառույթները
27. Աշխատավարձի կազմակերպման տարրերի ընդհանուր բնութագիրը
28. Աշխատանքի վարձատրության տարիֆային համակարգի էությունը և նշանակությունը
29. Տարիֆային դրույքներ
30. Տարիֆաորակավորման տեղեկատուները, տարիֆային ցանցերը և դրանց կառուցվածքը
31. Միջին տարակարգի, միջին տարիֆային դրույքի, միջին տարիֆային գործակցի հաշվարկման եղանակները
32. Աշխատավարձի ժամանակավարձային ձևը և դրա համակարգերը
33. Աշխատավարձի գործավարձային ձևը և դրա կիրառման պայմանները
34. Աշխատավարձի ժամանակավարձային ձևը և դրա կիրառման պայմանները
35. Ուղղակի գործարքային և գործավարձա-պարգևատրական համակարգերը
36. Անուղղակի գործավարձ
37. Պրոգրեսիվ գործավարձ
38. Ակորդային գործավարձ
39. Ըստ կոլեկտիվ վերջնական արդյունքի աշխատանքի վարձատրման էությունը և ձևերը
40. Կոլեկտիվ գործավարձի առավելությունները և դրա կիրառման պայմանները
41. Կոլեկտիվ վաստակի բաշխման կարգը

42. Ըստ նորմավորված առաջադրանքի ժամանակավարձա-պարգևատրական համակարգի էությունը և արդյունավետ կիրառման պայմանները
43. Ծառայողների աշխատանքի վարձատրության կազմակերպման առանձնահատկությունները
44. Պաշտոնային դրույքաչափերի սխեմաների կառուցման մեթոդական հիմքերը
45. Բանվորների պարգևատրման համակարգերի կառուցման մեթոդական հիմքերը
46. Արտաժամյա աշխատաժամանակի տևողությունը և սահմանափակումները
47. Ամենամյա արձակուրդի տեսակները և դրանց տրամադրման կարգը
48. Աշխատանքի վարձատրությունը պարապուրդի, խոտան արտադրանքի և աշխատանքի նորմաները չկատարելու դեպքում
49. Արտաժամյա, գիշերային, հանգստյան և ոչ աշխատանքային օրերին կատարված աշխատանքների և աշխատանքի պայմանների համար տրվող հավելումները
50. Աշխատավարձի ֆոնդի հաշվարկման խոշորացված մեթոդները
51. Աշխատավարձի ֆոնդի հաշվարկն ըստ տարրերի
52. Աշխատավարձի ժամային ֆոնդի հաշվարկը
53. Բանվորների աշխատավարձի ֆոնդի կառուցվածքը և հաշվարկման կարգը
54. Աշխատաժամանակի հաշվեկշռի ցուցանիշների բնութագրումը
55. Հիմնական բանվորների թվաքանակի հաշվարկման մեթոդները
56. Մեկ բանվորի աշխատաժամանակի պլանային ֆոնդի հաշվարկը
57. Օժանդակ բանվորների թվաքանակի հաշվարկման մեթոդները
58. Արտադրանքի լրիվ աշխատատարության հաշվարկը
59. Ըստ առանձին գործոնների աշխատանքի արտադրողականության աճի հաշվարկը
60. Ըստ տեխնիկական գործոնների աշխատանքի արտադրողականության աճի հաշվարկը
61. Աշխատանքի արտադրողականության աճի հաշվարկման մեթոդիկան ըստ կազմակերպական գործոնների
62. Աշխատանքի արտադրողականության պլանի կատարման վերլուծությունը
63. Աշխատանքի արտադրողականության աճի դինամիկան և դրա ազդեցությունն արտադրանքի ծավալի ցուցանիշի վրա
64. Աշխատանքի արտադրողականության և արտադրանքի աշխատատարության միջև կապը
65. Աշխատաժամանակի օգտագործման բարելավումը և դրա ազդեցությունն աշխատանքի արտադրողականության մակարդակի վրա
66. Կադրերի կառուցվածքի կատարելագործման ազդեցությունն աշխատանքի արտադրողականության ցուցանիշի վրա
67. Աշխատանքի վարձատրության ֆոնդի օգտագործման վերլուծությունը
68. Կադրերի կազմի և կառուցվածքի վերլուծությունը
69. Կադրերի պրոֆեսիոնալ - որակական կազմի վերլուծությունը
70. Կադրերի հոսունությունը, դրա պատճառները և կրճատման ուղիները
71. Աշխատանքային գործընթացը և դրա կազմակերպման սկզբունքները
72. Աշխատանքային գործընթացների դասակարգումը
73. Աշխատանքի բաժանման ձևերը և սահմանները
74. Աշխատանքի կոոպերացման ձևերը և դրա կատարելագործման ուղիները
75. Աշխատանքի կազմակերպման բրիգադային ձևը և դրա տարատեսակները
76. Աշխատանքի և հանգստի ռեժիմները
77. Աշխատանքի պայմանները և դրանց բարելավման ուղիները
78. Աշխատատեղերի կազմակերպումը, սպասարկումը և դրանց բարելավումը
79. Բազմահաստոցային սպասարկումը, դրա տեսակները և մեթոդները
80. Բանվորական կադրերի պատրաստումը, վերապատրաստումը և որակավորման բարձրացումը

81. Աշխատաժամանակի ծախսումների դասակարգումը
82. Նախապատրաստական-եզրափակիչ, աշխատատեղի սպասարկման, հանգստի և անձնական կարիքների բավարարման ժամանակների հաշվարկման վրա ազդող գործոնները
83. Աշխատանքի նորմաների դասակարգումը
84. Աշխատաժամանակի ուսումնասիրման մեթոդները
85. Աշխատաժամանակի նկարահանումը
86. Արտադրական օպերացիայի քրոնոմետրաժը
87. Աշխատանքի նորմաների մշակման մեթոդները
88. Ժամանակի նորմայի կառուցվածքը և տարատեսակները
89. Արտադրանքի նորման և դրա կապը ժամանակի նորմայի հետ
90. Սպասարկման և թվաքանակի նորմաները, դրանց հաշվարկը
91. Աշխատանքի նորմավորման միկրոտարրային համակարգերը
92. Աշխատանքի նորմավորման վիճակի վերլուծությունը
93. Նորմաների կատարողականի հաշվարկման եղանակները
94. Նորմաների կատարողականի հաշվարկը ըստ հերթափոխության և փաստացի աշխատած ժամանակների
95. Աշխատանքի նորմաների վերանայման և ներդրման եղանակը

Գրականություն

1. Կորպորատիվ կառավարման ձեռնարկ: Գործնական ուղեցույց ՀՀ բաժնետիրական ընկերությունների համար: Միջազգային ֆինանսական կորպորացիա, 2000:
2. Մենեջմենթ, տ.գ.դ., պրոֆ. Յու.Մ. Սուվարյանի ղեկավ. և կմբագիր. (2-րդ լրացված և բարեփոխված մտարբերակ), Եր., «Տնտեսագետ», 2009, 560 էջ:
3. Յուվարյան Ա.Մ., Առևտրային բանկերի կորպորատիվ ռազմավարությունը և դրա արդյունավետությունը, Եր., ՀՌՀ հր., 2008, 234 էջ:
4. Սուվարյան Յու., Շահնազարյան Ն., Ռազմավարական կառավարում (ուսումնական ձեռնարկ)/ - Եր.: «Գիտություն» հրատ., 2015. – 283 էջ:
5. Менеджмент. Под редакцией д.э.н, профессора М.А. Суваряна. Ер., Экономист, 2002.
6. Организация процессов управления. / Под ред. Г.Х. Попова - М., “Экономика”, 1975. 576 с.
7. Гвишиани М.Г. Организация и управление / 2-ое дополненное издание. М., “Наука”, 1972. 534с.
8. Стюарт К. Ключевые идеи менеджмента: Пер. С англ. – М.: ИНФРА-М, 2002. – XVIII, 347 с.
9. Ричард Х. Холл Организации: структуры, процессы, результаты / Питер, САП, 2001.

10. Мильнер Б.З. Теория организации. М.: ИНФРА-М, 1999.
11. Смирнов Э.А. Основы теории организации, М., 2000.
12. Смолкин А.М. Менеджмент: основы организации. М., 2001.
13. АAKER Д.А. Стратегическое рыночное управление. – Спб: “Питер”, 2002. С.544.
14. Аналоуи Ф., Карами А. Стратегический менеджмент малых и средних предприятий. М.: ИНФРА – М, 2005.
15. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. Пер.с англ. М., Дело, 2002. 704 с.
16. Веснин В.Р. Менеджмент: Учебник. Изд.3-е, перераб.и доп. М., ТК Велби, Проспект, 2006. 504 с.
17. Веснин В.Р. Стратегическое управление. -М.: Изд. “ Проспект”, 2006.
18. Виханский О.С. Стратегическое управление. - М., Экономика, 1995.
19. Дафт Р.Л. Менеджмент. Изд.6-е. Пер.с англ. СПб., Питер, 2006. 864 с. (с.Классика МВА)
20. Зуб А.Т. Стратегический менеджмент. Теория и практика.- М.: Аспект Пресс, 2002.
21. Лукичева Л.И. Управление персоналом: Курс лекций. Изд.3-е. М., Омега-Л, 2007. 264 с.
22. Маренков Н.Л., Косаренко Н.Н. Управление персоналом организаций: Учеб.пос. М., Академ.Проект, Трикста, 2005. 464 с.
23. Десслер Г. Управление персоналом. Пер.с англ. М., БИНОМ. Лаборатория знаний, 2004. 799 с.
24. Курс МВА по стратегическому менеджменту. Под ред. Л. Фаэй, Р. Рэнделл, пер. с англ. “Альпина Бизнес Букс”, - М.: 2004.
25. Кэмпбел Д., Стоунхаус Дж., Хьюстон Б. Стратегический менеджмент: Учебник/ Пер. с англ. – М.: ООО “Издательство проспект”, 2003. – 336 с.
26. Мильнер Б. Теория организации. М.: ИНФРА - М.: 2008. – 797 с.
27. Зуб А.Т. Стратегический менеджмент. Теория и практика.- М.: Аспект Пресс, 2002.
28. Минцберг Г. и др. Стратегический процесс.-СПб.: Питер, 2001.
29. Минцберг Г., Альстред Б., Лэмпел Дж. Школы стратегий, С.-Пб, ”Питер”, 2000.
30. Попов С.А. Стратегический менеджмент: Видение – важнее, чем знание: Учеб. Пособие. – М.: Дело, 2003. – 352 с.

