



РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (РАУ)

УТВЕРЖДЕНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ УЧЕНОГО СОВЕТА РАУ

№ 223 от «26» января 2024 г.

(с дополн. от 07.06.2024г., №271)



Э.М. САНДОЯН

ПОЛОЖЕНИЕ

о дифференцированной оплате труда профессорско-преподавательского состава РАУ



Ереван – 2024

Содержание

1. Общие положения.	3
2. Основные понятия.	3
3. Индивидуальный (общий) рейтинг преподавателя (ИОРП).	4
4. Порядок расчета индивидуальных рейтингов и индивидуальных надбавок ППС РАУ.	5

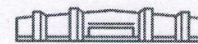


1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение регламентирует порядок расчета и условия начисления дифференцированной оплаты труда профессорско-преподавательского состава (ППС) Российско-Армянского университета (РАУ).
- 1.2. Положение устанавливает правила и порядок дифференцированной оплаты труда ППС РАУ, основываясь на праве вуза установить свою систему оплаты труда, не противоречащую законодательству РФ и РА, и определяет цели, задачи и порядок дифференцированной оплаты труда ППС РАУ.
- 1.3. Положение преследует следующие **основные цели**:
 - учет и оценка качества научной деятельности преподавателей,
 - стимулирование мотивации для повышения качества научно-исследовательской деятельности сотрудников РАУ;
 - повышение научной публикационной активности ППС РАУ.
- 1.4. **Основными задачами** системы дифференцированной оплаты труда ППС РАУ являются:
 - усовершенствование действующей в РАУ системы оплаты труда ППС в рамках предусмотренного фонда оплаты труда ППС РАУ;
 - учет научно-исследовательской деятельности ППС;
 - учет учебно-методической работы ППС.
- 1.5. Основные направления деятельности ППС, которые подлежат оценке:
 - научно-исследовательская деятельность;
 - учебно-методическая деятельность.
- 1.6. Настоящее положение о дифференцированной оплате труда распространяется на основных сотрудников из числа ППС РАУ, в том числе внутренних совместителей, а также внешних совместителей – лидеров научных школ РАУ с преподавательской нагрузкой в 0,5 и более ставки, научная и научно-образовательная деятельность которых аффилирована с РАУ.
- 1.7. Надбавка назначается топ 30 основным сотрудникам из числа ППС РАУ, которые по индивидуальному общему рейтингу имеют лучшие индикаторы результативности публикационной активности.
- 1.8. Фонд бюджета, предусмотренного для дифференцированной оплаты труда ППС, устанавливается приказом ректора ежегодно, исходя из финансовых возможностей Университета.

2. Основные понятия.

- 2.1. **Базовая заработная плата ППС (БЗП)** – заработок ППС, включающий все компоненты оплаты труда ППС из бюджетных и внебюджетных средств РАУ, согласно штатному расписанию РАУ.
- 2.2. **Индивидуальная надбавка ППС (ИН)** – дифференцированная часть оплаты преподавателя, рассчитанная на основе индивидуальных рейтингов ППС.
- 2.3. **Общая заработная плата ППС (ОЗП)** – заработок ППС на основной ставке, включающий базовую заработную плату и индивидуальную надбавку ППС.
- 2.4. **Индивидуальный общий рейтинг преподавателя (ИОРП)** – индивидуальный числовой показатель оценки научных достижений, активности и качества работы преподавателя в классификационном списке ППС.



2.5. Общая сумма рейтинговых баллов ППС (ОСРБ) – суммарный показатель индивидуальных общих рейтингов всех преподавателей.

2.6. Научно-исследовательская деятельность (НИД) – сумма баллов по части научно-исследовательской деятельности преподавателя.

2.7. Учебно-методическая деятельность (УМД) – сумма баллов по части учебно-методической работы преподавателя.

3. Индивидуальный (общий) рейтинг преподавателя (ИОРП).

3.1. С целью стимулирования постоянной научной и преподавательской активности научно-педагогических кадров, в РАУ вводится индивидуальный (общий) рейтинг научно-педагогической квалификации и активности ППС, который включает:

3.1.1. Научно-исследовательскую деятельность:

3.1.1.1. Научно-исследовательская деятельность включает в себя:

✓ Публикационная активность ППС, а именно:

- публикация статьи в научном журнале, индексируемом в базах данных Web of Science/Scopus (за последние три календарных года),
- публикация статьи в научном журнале, входящем в ядро РИНЦ (за последние три календарных года),
- публикация статьи в научном журнале, входящем в РИНЦ (за последние три календарных года),
- публикация статьи в научных журналах ВАК РФ или ВАК РА (за последние три календарных года),
- публикация материалов в сборниках конференций, индексируемых в РИНЦ (за последние три календарных года),
- публикация статьи в рецензируемых научных журналах, имеющих международный индекс ISBN/ISSN (за последние три календарных года),
- публикация статьи в сборниках научных трудов конференций, имеющих международный индекс ISBN/ISSN (за последние три календарных года),
- статья/тезис в сборниках материалов республиканских, общеуниверситетских и международных конференций (за последние три календарных года),
- статья в журнале/сборнике трудов с неидентифицированным индексом (за последние три календарных года),
- монография (за последние три календарных года),
- монография, опубликованная в издательстве РАУ (за последние три календарных года),
- монография, индексируемая в РИНЦ (за последние три календарных года),
- монография, индексируемая в базах данных Web of Science/Scopus (за последние три календарных года).

✓ Участие (выступление) в конференциях, научных семинарах и т.д., а именно:

- выступление на международной конференции, научном семинаре и т.д. (за последний календарный год).

- выступление на региональной конференции, научном семинаре и т.д. (за последний календарный год).
 - выступление на локальной конференции, научном семинаре и т.д. (за последний календарный год).
 - ✓ Научное руководство, а именно:
 - защитившийся аспирант (или соискатель) (за последние десять лет),
 - защитившийся докторант (за последние десять лет).
- 3.1.1.2. В рейтинге учитываются результаты только той научно-исследовательской деятельности ППС, которая подразумевает аффилиацию с РАУ.
- 3.1.1.3. Каждому виду научно-исследовательской деятельности присуждается балл, согласно утвержденной системе критериев (см. **Приложение 1**).
- 3.1.2. *Учебно-методическую деятельность:*
- 3.1.2.1. Учебно-методическая деятельность включает в себя:
 - ✓ учебно-методическое пособие (за последний календарный год).
 - ✓ учебник (за последний календарный год).
- 3.1.2.2. В рейтинге учитываются результаты только той учебно-методической деятельности ППС, которая подразумевает принадлежность РАУ.
- 3.1.2.3. Каждому виду учебно-методической деятельности присуждается балл, согласно утвержденной системе критериев (см. **Приложение 2**).
- 3.2. В случае, если индекс Хирша преподавателя выше 20, к сумме баллов, рассчитанных в индивидуальном рейтинге ППС, добавляется 60 баллов.
- 3.3. Индивидуальный обобщенный рейтинг ППС (ИОРП) рассчитывается как средневзвешенная сумма рейтингов научно-педагогической квалификации и активности, указанных в пп. 3.1:

$$\text{ИОРП} = \text{НИД} + \text{УМД}, \text{ где}$$

- 3.4. Размер индивидуальной надбавки на основе индивидуальных рейтингов определяется следующим образом:

$$\text{Индивидуальная_надбавка} = \frac{\text{Фонд_надбавок} \times \text{ИОРП}(3)_j}{\sum_{j=1}^n \text{ИОРП}(3)_j}, \text{ где}$$

ИОРП (3)_j – индивидуальный числовой показатель оценки научных достижений, активности и качества работы преподавателя в классификационном списке ППС.

4. Порядок расчета индивидуальных рейтингов и индивидуальных надбавок ППС РАУ.

- 4.1. В расчете индивидуальных рейтингов и индивидуальных надбавок преподавателей принимают участие институты, кафедры, департамент науки РАУ.
- 4.2. Преподаватели (в том числе заведующие кафедрами) заполняют утвержденные формы документов (Приложение 1-2), которые являются основой для расчёта размера ежемесячных надбавок на год.



- 4.3. При расчете индивидуальных рейтингов преподавателей кафедры выполняют следующие функции:
- сбор, анализ, одобрение и утверждение информации, предоставленной преподавателями для расчета рейтингов научно-педагогической квалификации и научно-педагогической активности согласно Приложениям 1-2;
 - представление списка ППС Департаменту науки (включая заполненные формы согласно Приложениям 1-2) до 15 апреля текущего года.
- 4.4. При расчете индивидуальных рейтингов преподавателей департамент науки выполняет следующие функции:
- получение от институтов и кафедр рассчитанных отдельных рейтингов (до 15 апреля текущего года);
 - расчет до 10-го июня текущего года общего индивидуального рейтинга преподавателей в соответствии утвержденными ректором РАУ весами отдельных компонентов общего индивидуального рейтинга преподавателей;
 - расчет до 10-го июня текущего года индивидуальной надбавки для основных преподавателей институтов РАУ;
 - представление до 20 июня текущего года на утверждение ректору РАУ согласованных расчетов индивидуальных рейтингов и надбавок преподавателей;
 - назначение надбавок ППС согласно индивидуальным рейтингам на ежемесячной основе;
 - представление утвержденных ректором РАУ результатов расчетов индивидуальных надбавок преподавателей финансовому директору, бухгалтерию РАУ и Департамент образовательной политики и контроля качества образования для организации оплаты.
- 4.5. Общая заработная плата ППС (ОЗП) формируется путем суммирования базовой заработной платы и индивидуальной надбавке ППС.