



МОО ВО «РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ УЧЕНОГО СОВЕТА РАУ

№ 205 от «12» декабря 2023 г.

(с изм. от 05.06.2026г., пост. № 550)

РЕКТОР

Э.М. САНДОЯН



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



Ереван - 2026



Содержание

1. Общие положения	3
2. Цели и задачи антикоррупционной политики.	3
3. Принципы антикоррупционной политики РАУ.	3
4. Реализация антикоррупционной политики.	3
5. Антикоррупционная деятельность университета.....	6
6. Заключительные положения.....	6



1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике является локальным нормативным актом межгосударственной образовательной организации «Российско-Армянский университет» (далее – РАУ).
- 1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с текущим антикоррупционным законодательством.
- 1.3. Антикоррупционная политика РАУ представляет собой комплекс процедур, механизмов и мероприятий, направленных на предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики.

- 2.1. Антикоррупционная политика РАУ ставит целью выявление и устранение коррупционных рисков, предупреждение коррупции во всех ее проявлениях, а также формирование у должностных лиц университета, работников и обучающихся нетерпимого отношения к любым формам коррупции.
- 2.2. Задачами Антикоррупционной политики РАУ являются:
 - определение круга лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики РАУ;
 - определение основных мер по противодействию коррупции в РАУ;
 - выявление коррупционных рисков, осуществление мероприятий по их минимизации и устранению;
 - проведение лекций, круглых столов с должностными лицами, работниками (включая лиц, оказывающих услуги (выполняющих работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с университетом (далее - работники)) и обучающимися университета.

3. Принципы антикоррупционной политики РАУ.

- 3.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.
- 3.2. Гласность и прозрачность.
- 3.3. Равенство всех перед законом.
- 3.4. Добропорядочность, непринятие коррупции во всех ее проявлениях.
- 3.5. Эффективность антикоррупционных мер.
- 3.6. Приоритет предупреждения коррупции.
- 3.7. Справедливый подход к рассмотрению случаев коррупционных правонарушений.
- 3.8. Защита лиц, содействующих предупреждению коррупции.
- 3.9. Неотвратимость ответственности и наказания.
- 3.10. Контроль и регулярный мониторинг.

4. Реализация антикоррупционной политики.

4.1. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики РАУ.

4.1.1. Положения Антикоррупционной политики РАУ распространяется на:

- работников университета, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;



- лиц, оказывающих услуги (выполняющих работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с университетом;
- обучающихся университета.

4.1.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться также на иных лиц (физических и (или) юридических), с которыми Университет вступает в договорные отношения. При этом в заключаемых договорах должны быть закреплены случаи и условия, при которых они подпадают под действие настоящей политики.

4.1.3. Должностные лица, работники и обучающиеся университета, участвующие в реализации мер, определённых настоящей Политикой, несут ответственность за несоблюдение ее требований.

4.2. Обязанности должностных лиц, работников и обучающихся РАУ по предупреждению и пресечению коррупционных случаев.

4.2.1. Избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.

4.2.2. Воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений.

4.2.3. Осуществлять свою деятельность в соответствии с настоящим положением.

4.3. Добропорядочность должностных лиц и работников РАУ. Регулирование конфликта интересов.

4.3.1. Система добропорядочности включает в себя принципы поведения должностных лиц и работников университета, и вытекающие из них правила поведения (в том числе запрет на получение подарков в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей), требования несовместимости, иные ограничения и конфликты интересов.

4.3.2. Принципы поведения включают верность общественным интересам, вежливость и уважительность, добросовестность, объективность:

- Должностные лица и работники университета демонстрируют лояльность и надежность в процессе реализации своих полномочий, независимо от убеждений и позиции.
- Должностные лица и работники университета должны быть вежливы со всеми лицами, с которыми вступают в контакт при осуществлении своих полномочий.
- Должностные лица и работники университета уважают достоинство своего начальства, непосредственных руководителей, коллег и подчиненных.
- Должностные лица и работники университета действуют честно и добросовестно при осуществлении своих полномочий. Они эффективно и экономно используют ресурсы университета.
- Должностные лица и работники университета должны демонстрировать беспристрастность при осуществлении своих полномочий, исключая любую дискриминацию. При исполнении служебных обязанностей должностные лица и работники университета политически нейтральны.

4.3.3. Правила поведения, вытекающие из принципов поведения, установленных настоящим Положением, определяются Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников, принимаемым Ученым Советом РАУ.



- 4.3.4.** Нарушение правил поведения, установленных Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников РАУ, может повлечь за собой дисциплинарную ответственность.
- 4.3.5.** Должностные лица и работники университета должны принимать подарок или соглашаться принять его в дальнейшем, если можно разумно предположить, что он связан с исполнением должностных (служебных) обязанностей.
- 4.3.5.1.** Для целей настоящего Положения понятие «подарок» подразумевает любое имущественное преимущество, которое не было бы разумно предоставлено лицу, не являющемуся работником университета. К нему также относятся прощенное требование, безвозмездная уступка требования или по заведомо неадекватно заниженной цене, безвозмездно отданное или проданное по заведомо неадекватно заниженной цене имущество, оказанная услуга или работа, выполненная безвозмездно или по неадекватно заниженной цене, а также льготное кредитование, безвозмездное пользование чужим имуществом или иные действия, в результате которых лицо получает выгоду или преимущество.
- 4.3.5.2.** Должностные лица и работники университета обязаны сообщать о получении допустимых подарков. Порядок учета и вручения подарков устанавливается Ученым советом РАУ.
- 4.3.5.3.** Допустимыми подарками для должностных лиц и работников университета в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей являются:
- 1) подарки или развлечения, организованные во время государственных или официальных визитов или мероприятий, а также деловых визитов;
 - 2) подарки, обычно даримые во время массовых мероприятий;
 - 3) обычно организованное гостеприимство;
 - 4) материалы, предоставляемые бесплатно для служебного использования;
 - 5) стипендия, грант или пособие, присуждаемые в результате публичного конкурса на тех же условиях и критериях, что и другие претенденты, или в результате иного прозрачного процесса;
 - 6) торжественные подарки, преподнесенные иностранными государствами или международными организациями.
- 4.3.6.** Для целей настоящего Положения конфликт интересов – это ситуация, когда должностное лицо или работник университета, при осуществлении своих полномочий совершает действие или принимает решение, которое можно обоснованно истолковать как руководствующееся своими личными или связанными с ним интересами.
- 4.3.7.** Конфликт интересов отсутствует, если личный интерес оказывает кажущееся влияние на надлежащее осуществление полномочий должностного лица или работника университета, которое на самом деле отсутствует.
- 4.3.8.** Должностные лица и работники университета обязаны избегать действий, ведущих к конфликту интересов, воздерживаться от совершения действий или принятия решения в ситуации конфликта интересов.
- 4.3.9.** Если совершение действия или принятие решения должностным лицом или работником университета, или с его участием в пределах его полномочий может привести к конфликту интересов, данное лицо обязано подать письменное заявление об обстоятельствах, связанных с конфликтом интересов его вышестоящему или непосредственному руководителю (при наличии у него вышестоящего или



непосредственного руководителя), которое подлежит немедленному рассмотрению. Лицо должно воздержаться от совершения действия или принятия решения по вопросу до получения письменного согласия вышестоящего или непосредственного руководителя.

4.3.10. Вышестоящий или непосредственный руководитель принимает или предлагает предпринять шаги для разрешения конфликта интересов. Вышестоящий или непосредственный руководитель вправе передать полномочия по обсуждению и решению данного вопроса другому лицу, занимающему должность, если это не запрещено законом.

4.3.11. Совершение действий или принятие решения в ситуации конфликта интересов влечет за собой дисциплинарную ответственность.

5. Антикоррупционная деятельность университета.

5.1. Обучение работников университета по вопросам противодействия коррупции, ознакомление с текущими нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции, антикоррупционной политикой университета.

5.2. Разработка и принятие правил и принципов поведения работников университета, направленные на формирование этичного поведения.

5.3. Оценка коррупционных рисков, разработка мер, направленных на их устранение.

5.4. Систематическое осуществление внутреннего контроля, организация деятельности аудита, направленной на обеспечение соответствия деятельности работников университета требованиям нормативно-правовых актов, положениям антикоррупционной политики.

5.5. Информирование о проведенных комплексных антикоррупционных мерах посредством размещения соответствующей информации на сайте РАУ.

6. Заключительные положения.

Положение об антикоррупционной политике университета может изменяться и дополняться по усмотрению Ученого Совета.